



AMBITO TERRITORIALE DI CERIGNOLA

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

(D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - Art. 107)

Atto N.171

In data **16-11-17**

OGGETTO: Approvazione avviso selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato part-time e full time, di personale con profilo "D" posizione economica D1 CCNL personale comparto regioni e autonomie locali per il profilo professionale di Assistente Sociale e Operatore Amministrativo Specializzato da destinare all'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Cerignola (comprendente i comuni di Cerignola Carapelle - Orta Nova Ortona Stornara - Stornarella) per l'attuazione del progetto di cui al Pon Inclusion (CUP: J11H17000120006).

Visto

art. 183, c. 7, D.Lgs. 267/00

REGOLARITÀ CONTABILE
attestante la copertura finanziaria
Data:
Il Resp. della Tesoreria unica
F.to

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **sedici** del mese di **novembre**, in Cerignola, Comune capofila, nella residenza comunale.

IL RESPONSABILE

DELL'UFFICIO DI PIANO

PIANO SOCIALE DI ZONA 2013-2015

AMBITO SOCIALE DI ZONA - CERIGNOLA

Conte Dott.ssa Daniela, responsabile dell'Ufficio di Piano, ha adottato la seguente determinazione:

«La dott.ssa Conte Daniela in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano, nominata con Verbale del Coordinamento Istituzionale n. 10 del 03/11/2016, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- Con la legge regionale 14 marzo 2016, n. 3, "Reddito di Dignità e politiche per l'inclusione sociale attiva", la Regione Puglia ha inteso promuovere una strategia organica di contrasto al disagio socioeconomico, alle povertà e all'emarginazione sociale, attraverso l'attivazione di interventi integrati per l'inclusione sociale attiva, nel rispetto dell'articolo 34 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, degli articoli 1, 2, 3, 4, 38, della Costituzione italiana, nonché in sinergia e coerenza con i requisiti, le modalità di accesso, e i criteri di determinazione del beneficio economico della misura di sostegno al reddito nazionale, denominato Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA.), di cui all'articolo 1, comma 386, della legge n. 208/2015, come definiti dal decreto interministeriale di cui all'articolo 1, comma 387, della medesima legge n. 208/2015;
- Il Regolamento Regionale n. 8 del 23 giugno 2016, in particolare, al Titolo III disciplina il percorso procedurale per portare un soggetto richiedente il ReD dalla domanda alla fruizione del beneficio economico e alla presa in carico multiprofessionale da parte della rete dei servizi, con la definizione di un progetto individuale per l'inclusione sociale attiva e l'attivazione del percorso di tirocinio. Anche per le procedure di istruttoria e di definizione della presa in carico multiprofessionale la disciplina regionale del ReD è strettamente coerente con quanto già definito dal Decreto Interministeriale 26 maggio 2016, con specifico riferimento al ruolo di INPS come "Soggetto Attuatore" che, ai fini dell'istruttoria delle domande di accesso al ReD, procederà in cooperazione applicativa con le procedure informatiche regionali per l'istruttoria e la valutazione delle domande;
- Con Del. G.R. n. 1014 del 7/07/2016, come modificata con Del. G.R. n. 989 del 20/06/2017, la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare l'Avviso pubblico per le domande dei cittadini di accesso alla misura ReD, strettamente integrata alla misura SIA nazionale, sia per l'integrazione delle risorse finanziarie complessivamente disponibili, sia per i requisiti di accesso e il percorso di presa in carico multiprofessionale, fermi restando l'obiettivo della Amministrazione regionale di ampliare la platea dei potenziali beneficiari e di estendere gli importi economici riconosciuti ai beneficiari SIA;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" 2014-2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, ha come obiettivo principale quello di supportare l'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal

Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze a valere del "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

- nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020, l'Avviso n. 3/2016 dell'Autorità di Gestione del PON Inclusione 2014-2020 finanzia, a valere sul FSE, con procedura non competitiva tutti gli Ambiti territoriali sociali le attività a sostegno all'attuazione del SIA, che in Puglia si integra con il ReD, con specifico riferimento a: AZIONE A - Rafforzamento dei servizi sociali AZIONE B - Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa AZIONE C - Promozione di accordi di collaborazione in rete;
- nell'ambito dell'Azione A appena citata, figura tra le azioni ammissibili l'attività A.1 di "potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA", che ha l'obiettivo di dotare i singoli territori di profili professionali idonei all'espletamento delle funzioni descritte nelle "Linee Guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'inclusione attiva" approvate in Conferenza Unificata, di seguito "Linee Guida", con specifico riferimento alla necessità di:
 - a) costituire e insediare le equipe multi professionali integrate, con i Servizi Sociali professionali dei singoli Comuni e con le altre agenzie territoriali impegnate nella presa in carico dei beneficiari del sostegno economico al reddito;
 - b) accrescere le competenze tecniche per la gestione integrata dei fondi strutturali e dei fondi nazionali e regionali con le attività di monitoraggio e controllo, nonché per operare sulla piattaforma web di attuazione delle procedure di selezione dei beneficiari, in cooperazione applicativa con INPS;
 - c) potenziare alcuni dei servizi alle persone e alle famiglie, al fine di accrescere l'efficacia dei percorsi di inclusione sociale attivati, ad integrazione di quanto gli Ambiti territoriali riescono già a stanziare nell'ambito dei rispettivi Piani Sociali di Zona;
 - d) promuovere la maggiore coerenza e complementarietà delle politiche straordinarie per l'inclusione sociale attiva rispetto alle politiche ordinarie in materia sociale, e definire il contesto in cui attivare l'eventuale commissariamento ad acta in caso di grave inadempienza di un Ambito territoriale.

Considerato che:

- con Decreto Direttoriale n. 64 del 13/03/2017 del Settore Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato il progetto presentato dall'Ambito territoriale di Cerignola ammettendolo a finanziamento per un importo complessivo di € 1.470.529,00;

- la proposta progettuale, così come approvata, prevede all'azione A.1 "potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA" la dotazione di n. 6 assistenti sociali per la prima annualità e di 7 assistenti sociali nella seconda e terza annualità, nonché di 2 amministrativi specializzati nella prima annualità e 3 nella seconda e terza annualità, per un importo complessivo di **€ 919.931,88**;
- con Verbale del Coordinamento Istituzionale n. 3 del 21/7/2017 si stabiliva di procedere autonomamente alla selezione del personale come da intese già intercorse con la Regione Puglia, e formali comunicazioni inviate dando mandato al Dirigente Responsabile dell'Ufficio di Piano di procedere alla selezione e assunzione delle figure professionali per l'implementazione del SIA/Reddito di dignità (L.R. 3/2016)- di cui all'Avviso n. 3/2016 del'AdG PON Inclusione 2014-2020 - Assi prioritari 1 e 2;

Rilevato che

per lo svolgimento delle attività connesse all'attuazione del Reddito di Dignità e del SIA nazionale e per il rafforzamento mirato, anche temporalmente, delle strutture tecnico-amministrative a ciò adibite, mirante a soddisfare bisogni presumibilmente non permanenti, allo scopo di dotare l'Ambito territoriale di un assetto organizzativo più efficiente e competente, articolato in modo flessibile e funzionale per rispondere alle esigenze legate alle diverse realtà territoriali di cui l'Ambito si compone e allo stesso tempo per assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi dettati dalla normativa nazionale e regionale in materia, si rende necessario procedere alla indizione di apposita procedura selettiva pubblica per il reclutamento di n. 4 unità di personale Cat. D, posizione economica D1 con il ruolo di assistente sociale a 36 h settimanali, n.6 unità di personale Cat. D, posizione economica D1 con il ruolo di assistente sociale a 18 h settimanali, n. 1 unità di personale Cat. D, posizione economica D1 con il ruolo di amministrativo specializzato a 36 h settimanali, n. 4 unità di personale Cat. D, posizione economica D1 con il ruolo di amministrativo specializzato a 18 h settimanali, nel pieno rispetto delle normative vigente in materia.

Considerato che

le somme anzidette sono state previste nel Bilancio di Previsione 2017-2018-2019, e che trattandosi di fondi comunitari le stesse non incidono né sulla capacità assunzionale né sui limiti dei tetti di spesa del personale;

Dato atto che il finanziamento in questione, giusta art. 6 schema di convenzione allegata all'Avviso Pubblico del Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali 3/2016, prevede il suo termine al 31.12.2019;

Acclarata quindi l'urgenza e la necessità, in qualità di ente capofila strumentale del Piano Sociale di Zona di indire la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per

l'assunzione delle su elencate figure, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato full - time e part - time per l'Ufficio del Piano Sociale di Zona Cerignola, finalizzata alla realizzazione del progetto di cui al PON Inclusione finanziato con Decreto Direttoriale n. 64 del 13.03.2017 del Ministero del Lavoro all'iniziativa in questione ai fini del concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento Comunale di accesso e mobilità - procedure concorsuali e selettive di cui alla Delibera G.C. n. 400/99;

Vista la delibera G.C. n. 12 del 17/01/2002 sulla separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa;

Vista la Convenzione ex art. 30 del D. Lgs. 267/2000 - L. R. n. 19/2006 per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio - assistenziali sottoscritta in data 10/12/2013 tra i Comuni di Carapelle, Cerignola - capofila, Ortona, Orta Nova, Stornara e Stornarella;

Richiamato il Verbale della Conferenza di Servizi del 31/03/2014 con il quale la Regione Puglia, l'ASL FG, la Provincia di Foggia e l'Ambito Territoriale di Cerignola hanno approvato il PdZ 2013-2015 ai sensi della Delibera di G. R. n. 1534/2013;

Visto il Verbale del Coordinamento Istituzionale n. 10 del 03/11/2016 con il quale si nominava la Dott.ssa Daniela Conte in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano;

Visto il decreto del Sindaco del 06/06/2017, prot. n. 102/Gab., con il quale si ridefinisce e si affida al dott. Giovanni Buquicchio, la Dirigenza del Settore Servizi Gestionali e Finanziari;

D E T E R M I N A

1) di indire la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione delle su elencate figure, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato full - time e part - time per l'Ufficio di piano del piano Sociale di Zona Cerignola, finalizzata alla realizzazione del progetto di cui al PON Inclusione finanziato con Decreto Direttoriale n. 64 del 13.03.2017 del Ministero del Lavoro all'iniziativa in questione ai fini del concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;

2) di precisare che gli incarichi in questione avranno durata dalla sottoscrizione del relativo contratto e sino al 31.12.2019, salvo possibili proroghe concesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione del

progetto PON indicato e comunque nel limite massimo di 36 (trentasei) mesi previsti per legge;

3) di approvare lo schema di Avviso di selezione pubblica e relativo modello di domanda per la partecipazione in atti d'ufficio nel quale sono specificati i requisiti minimi di ammissione, le specifiche competenze tecniche e amministrative richieste, le modalità di presentazione delle domande e il dettaglio di informazioni richieste e i tempi di presentazione delle stesse;

4) di pubblicare il bando in parola nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica-4^a serie speciale concorsi nonché all'albo online del Comune di Cerignola, dandone, contestualmente adeguata pubblicità sui rispettivi siti istituzionali degli altri Comuni dell'Ambito;

5) di prendere atto che la somma di **€ 919.931,88** è stata prevista nel Bilancio di Previsione 2017-2018-2019, e che trattandosi di fondi comunitari le stesse non incidono né sulla capacità assunzionale né sui limiti dei tetti di spesa del personale;

6) di dichiarare che il presente atto utilizza esclusivamente risorse già assegnate dalla Regione Puglia ed eventualmente da altri Enti Pubblici per il raggiungimento degli Obiettivi di Servizio previsti dal piano Sociale di Zona dell'Ambito Territoriale di Cerignola non rientrando quindi nei limiti previsti dalla Determinazione n. 57/2017 della Sezione regionale di Controllo per la Puglia della Corte dei Conti;

7) di dare atto che il presente provvedimento non è ricompreso tra quelli di cui alla rt. 23 e successivi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

F.to *Conte Dott.ssa Daniela*

Copia conforme all'originale, **16-11-17**

IL DIRIGENTE SERVIZI AA.GG.
Valentino Dott.ssa Maria C.

Il sottoscritto DIRIGENTE SERVIZI AA.GG.

attesta

⇒ che la presente determinazione:

- sarà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi, dal **17-11-17** (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000);
- è stata trasmessa con lettera prot. n. **33702** del **16-11-17** al Sindaco;
- è stata trasmessa con lettera prot. n. del al Prefetto di Foggia (art. 135 D.Lgs. 267/2000);
- è divenuta esecutiva il giorno **16-11-17**.

Dal Palazzo di Città, **16-11-17**

IL DIRIGENTE SERVIZI AA.GG.
Valentino Dott.ssa Maria C.

La presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi, dal **17-11-17** al **01-12-17**, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dal Palazzo di Città, **04-12-17**

IL DIRIGENTE SERVIZI AA.GG.
Valentino Dott.ssa Maria C.